

Spotkanie lokalnego zespołu do spraw lasów o wiodącej funkcji społecznej wokół miasta **Poznań**

Poznań, 3 września 2024 roku



Konsultacje

„Celem konsultacji jest poprawa jakości decyzji i legislacji. Wysłuchanie racji różnych stron pozwala wcześniej wychwycić błędy i stworzyć bardziej wyważone rozwiązania. Decyzje mogą wtedy uwzględniać zróżnicowane potrzeby obywateli, grup, środowisk i instytucji społeczeństwa obywatelskiego. Konsultacje służą artykulacji i wymianie poglądów, a nie prowadzeniu sporów.”

Kodeks Konsultacji - rządowy program „Lepsze regulacje na lata 2012-2015”

Siedem zasad prowadzenia dobrych konsultacji

1

Dobra wiara

Organizator konsultacji powinien przedstawić jasne i zrozumiałe materiały, zapewnić odpowiedni czas na zgłaszanie uwag, być otwartym na krytykę i zmiany, oraz dostarczyć uczestnikom jasne pytania i harmonogram procesu.

2

Powszechność

Organizator konsultacji powinien udostępnić propozycję publicznie online, poinformować o tym zainteresowane strony, aktywnie dotrzeć do tych, których sprawa dotyczy, i zapewnić, że dokumenty są przystępne oraz łatwo dostępne, a opinie zbierane w odpowiedni sposób.



Siedem zasad prowadzenia dobrych konsultacji

3

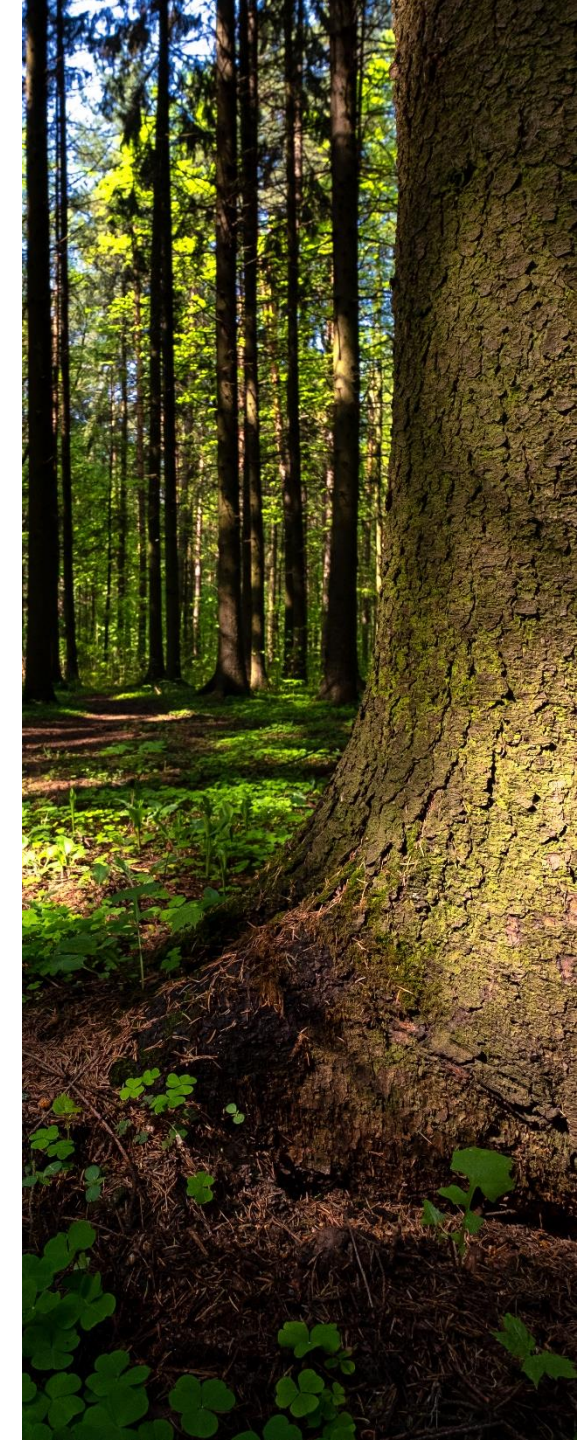
Przejrzystość

Organizator konsultacji dokumentuje i upublicznia wszystkie etapy procesu oraz zgłoszone uwagi, zapewniając pełną przejrzystość i możliwość korekty.

4

Responsywność

Podsumowanie konsultacji powinno być opublikowane w ustalonym terminie, zawierać zestawienie opinii i odpowiedzi organizatora, a także informować uczestników o wynikach danego etapu konsultacji i kolejnych krokach, przyczyniając się do dalszej debaty publicznej.



Siedem zasad prowadzenia dobrych konsultacji

5

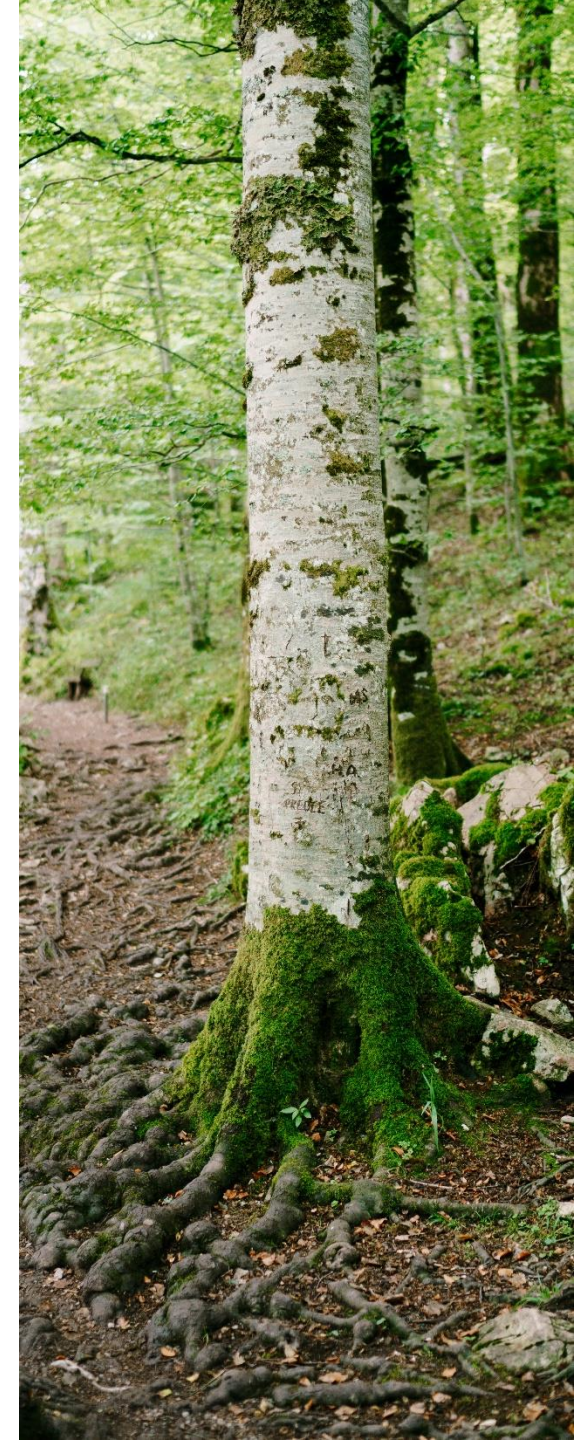
Koordinacja

Konsultacje powinny mieć jasno określonego gospodarza, który pełni kluczową funkcję decyzyjną, taką jak minister, sekretarz stanu, dyrektor departamentu lub naczelnik, w zależności od zasięgu i tematu konsultacji. Gospodarz ten powinien aktywnie angażować podległą mu administrację w proces konsultacji i, jeśli to konieczne, wyznaczyć koordynatora, informując o tym uczestników procesu.

6

Przewidywalność

Konsultacje społeczne muszą być przeprowadzane na wczesnym etapie, z odpowiednim czasem na wyrażenie opinii (minimum 7 dni, najlepiej 21 dni), i nie mogą polegać na akceptowaniu wcześniej podjętych decyzji ani być inicjowane dopiero w momencie konfliktu.



Siedem zasad prowadzenia dobrych konsultacji

7

Poszanowanie dobra ogólnego i interesu publicznego

Celem konsultacji jest wzajemne wysłuchanie różnych punktów widzenia, z pełną świadomością, że uczestnicy mogą mieć odmienne opinie na dany temat. Organizator powinien kierować się interesem publicznym i dobrem ogólnym, uwzględniając zgłoszone racje, a osoby, których opinie nie zostały uwzględnione, mają prawo poznać uzasadnienie takiej decyzji. Decyzje nie powinny być podejmowane pod wpływem nacisku, lecz w trosce o szeroko rozumiany interes publiczny, w tym także tych, którzy nie brali udziału w konsultacjach.



Dyskusja

Dyskusja wewnątrz Zespołu prowadzącego konsultacje jest kluczowym narzędziem, umożliwiającym wymianę poglądów, pomysłów i opinii między członkami zespołu.

Stanowi fundament dialogu wewnętrznego, pozwalając na zgłębianie różnorodnych perspektyw i lepsze zrozumienie potrzeb oraz obaw wszystkich interesariuszy zaangażowanych w proces.



2

1

Dbamy o dyscyplinę
czasu wypowiedzi

2

Mówimy
pojedynczo

3

Wypowiadamy
się merytorycznie



A vertical photograph of a forest floor. In the foreground, there is a dense carpet of bright green ferns. In the background, several tall, slender tree trunks are visible, partially obscured by the foliage. The lighting is soft and dappled, suggesting a sun-dappled forest environment.

4

Traktujemy z szacunkiem
wypowiedzi i opinie innych osób

5

Nie przerywamy sobie

6

Wyciszamy telefony
komórkowe

▲ Właściwie moderowana dyskusja wewnętrzna sprzyja budowaniu konsensusu.

Sprzyja również zapobieganiu wewnętrznym konfliktom oraz wspiera transparentność i efektywność w podejmowaniu decyzji w procesie konsultacji.



Zasady organizacji pracy



3

- Współpracujemy na podstawie obowiązującego prawa, zarządzeń i wytycznych oraz wewnętrznych ustaleń zaakceptowanych przez Zespół.
- Protokoły ze spotkań będą udostępniane członkom Zespołu na specjalnym portalu: <https://lasypoznan-konsultacje.pl>
- Komunikacja poza spotkaniami stacjonarnymi odbywa się głównie drogą e-mailową.
- Oficjalne stanowisko Zespołu prezentuje przewodniczący Zespołu i/lub Wojewoda po konsultacjach z członkami Zespołu, a członkowie mogą wypowiadać się w imieniu własnym.

Zasady Zespołowej współpracy

- W Zespole dbamy o to, aby dialog opierał się na wzajemnym szacunku i zrozumieniu różnych punktów widzenia.
- Skupiamy się wyłącznie na merytorycznych kwestiach, które są związane z naszymi wspólnymi zadaniami.
- Każda grupa społeczna ma równą możliwość wyrażenia swojej opinii.
- Aby zapewnić porządek i równość podczas spotkań, możemy ustalić jednakowy czas wypowiedzi dla każdego członka.
- Facylitator może ograniczyć lub przerwać wypowiedź, jeśli ktoś nie przestrzega tych zasad lub ogólnych reguł konsultacji, w tym zasad ustalonych podczas Ogólnopolskiej Narady o Lasach i dialogu bez przemocy.



Uwarunkowania formalne i prawne



1

Polecenia MKiŚ

3

Wytyczne i
rekomendacje ONoL

2

Rekomendacje
strony społecznej

4

Wytyczne Dyrekcji
Generalnej Lasów
Państwowych

Czekamy

1

Wytyczne wyznaczania
lasów o wiodącej funkcji
społecznej i zasad
gospodarowania nimi

2

Regulamin
funkcjonowania
naszego Zespołu

Po otrzymaniu wytycznych w terminie 3 dni zostanie zorganizowane spotkanie online w celu odpowiedzi na pytania Zespołu.
Po otrzymaniu regulamin funkcjonowania zespołu zostanie on przesłany do zaopiniowania przez Zespół i przyjęty na najbliższym spotkaniu.